

AUFHEBUNGSVERTRAG OHNE ABFINDUNG

Zwischen

Arbeitgeber:

Arbeitnehmer:

Präambel:

Die Parteien sind sich darüber einig, das zwischen ihnen bestehende Arbeitsverhältnis einvernehmlich und ohne Abfindung aufzuheben. Mit diesem Vertrag endet das Arbeitsverhältnis zum vereinbarten Zeitpunkt.

§ 1 – Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer endet mit Wirkung zum _____ (Datum). Bis zu diesem Zeitpunkt bleiben alle gegenseitigen Rechte und Pflichten bestehen.

§ 2 – Abfindung

Es wird ausdrücklich vereinbart, dass keine Abfindung oder sonstige Zahlung im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt wird.

§ 3 – Resturlaub und Überstunden

Offene Urlaubsansprüche und Überstunden werden gemäß den gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen abgegolten bzw. genommen.

§ 4 – Rückgabe von Firmeneigentum

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle ihm überlassenen Arbeitsmittel, Schlüssel, Geräte und Unterlagen spätestens am letzten Arbeitstag zurückzugeben.

§ 5 – Zeugnis

Der Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer ein wohlwollendes qualifiziertes Arbeitszeugnis aus, das den Tätigkeiten und Leistungen entspricht.

§ 6 – Verschwiegenheitspflicht

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, über alle vertraulichen Angelegenheiten des Arbeitgebers auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses Stillschweigen zu bewahren.

§ 7 – Schlussbestimmungen

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform. Sollten einzelne Bestimmungen unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt.

UNTERSCHRIFT ARBEITGEBER

UNTERSCHRIFT ARBEITNEHMER

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://schnellmuster.com/aufhebungsvertrag-vorlage-ohne-abfindung/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://schnellmuster.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.