

## ARBEITSVERTRAG VORBEHALT ARBEITSERLAUBNIS

Arbeitsort : \_\_\_\_\_ Vertragsbeginn : \_\_\_\_\_

### Angaben zum Arbeitgeber :

Firmierung / Name : \_\_\_\_\_

Anschrift : \_\_\_\_\_

Vertreten durch : \_\_\_\_\_

### Angaben zum Arbeitnehmer :

Vor- und Nachname : \_\_\_\_\_

Anschrift : \_\_\_\_\_

Geburtsdatum : \_\_\_\_\_

Staatsangehörigkeit : \_\_\_\_\_

### Beschäftigung und Vergütung :

Tätigkeitsbeschreibung : \_\_\_\_\_

Arbeitszeit : \_\_\_\_\_ Std. pro Woche

Vergütung : \_\_\_\_\_ EUR brutto

### Vorbehalt der Arbeitsgenehmigung :

Dieser Arbeitsvertrag gilt unter dem Vorbehalt, dass der Arbeitnehmer eine gültige Arbeitsgenehmigung oder Aufenthaltserlaubnis besitzt bzw. diese rechtzeitig erwirbt. Ohne die erforderliche Erlaubnis ist eine Beschäftigung nicht zulässig. Im Falle des Ausbleibens oder der Versagung der Genehmigung endet das Arbeitsverhältnis ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist.

### Kündigung und Vertragsdauer :

Das Arbeitsverhältnis wird auf unbestimmte Zeit geschlossen und kann von beiden Parteien unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfristen gekündigt werden. Eine ordentliche Kündigung ist erstmals nach Ablauf der Probezeit von sechs Monaten möglich.

### Sonstige Vereinbarungen :

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrags bedürfen der Schriftform. Sollte eine Bestimmung dieses Vertrags unwirksam sein oder werden, so wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon nicht berührt.

**UNTERSCHRIFT ARBEITGEBER**

**UNTERSCHRIFT ARBEITNEHMER**

Unterschrift : \_\_\_\_\_

Unterschrift : \_\_\_\_\_

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://schnellmuster.com/arbeitsvertrag-vorbehalt-arbeitserlaubnis-muster/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://schnellmuster.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.  
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.  
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.